

## Moderation, Vortrag, Workshop & Teamtraining

**Der Erfolg eines Unternehmens liegt in der Qualifikation und dem Engagement seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.** Damit Ihr Unternehmen langfristig erfolgreich ist, müssen Ihre Fach- und Führungskräfte eine Vielzahl an Kompetenzen aufweisen. Diese zu fördern ist eine der wichtigsten Aufgaben. Unternehmen müssen sich für die Zukunft rüsten und jetzt gezielt Impulse setzen.

Im Rahmen meiner Beratungstätigkeit und der Umsetzung der für Sie erarbeiteten Konzepte begleite ich Sie mit maßgeschneiderten Workshops und Trainings. Darüber hinaus moderiere ich Ihre Veranstaltungen, Podiumsdiskussionen und Workshops. Ich erarbeite mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern tragfähige Lösungen und unterstütze Sie mit überzeugenden Vorträgen.

**Themenbeispiele:** Führungskräfteentwicklung, Fachkräftemangel, familienbewusste Personalpolitik, Frauenförderung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Teamkonflikte etc.

Es gibt bei mir nichts „von der Stange“. Ich halte für Sie individuelle Vorträge und erarbeite für Sie maßgeschneiderte Workshops und Trainings. Je nach Umfang begleiten mich hier teilweise langjährige Kooperationspartner.

Workshop - Beispiele:

- „Führung 2.0 – Unternehmenswelt von morgen“
- „Team – Kommunikation – Feedback“
- „Familienbewusste Führung“
- „Vereinbarkeit von Karriere und Familie“
- „Frauen in Führung - erfolgreiche Berufs- und Lebensplanung“
- „Studium-Karriere-Kinder: Sackgasse? Das muss nicht sein!“
- „Teamtrainings“: sowohl Teamentwicklung als auch Lösung von Konflikten im Team
- „Konfliktmanagement“
- etc.

Vortrag - Beispiele:

- „Cross-Mentoring – Im Tandem zum Erfolg“ (IHK Bodensee-Oberschwaben)
- „Familienbewusste Personalpolitik - Sozialklimabim oder betriebswirtschaftliche Notwendigkeit?“  
(Rathaus Augsburg u. Landsberg, IHK Kempten, Kreissparkasse Augsburg)
- „Die Gläserne Decke in Wirtschaft und Wissenschaft Gleichberechtigung in der Freien Wirtschaft – Mythos oder Realität? (Hochschule Weihenstephan-Triesdorf)
- „Familienbewusste Führung“ (Bündnis für Familie Donau-Ries)
- „Fachkräfte gewinnen und binden - Erfolgsfaktor familienfreundlicher Wirtschaftsstandort“ (Kreishandwerkerschaft Bodenseekreis, Friedrichshafen)
- „Familienbewusste Personalpolitik – Wie können Unternehmen Beschäftigte mit Kindern unterstützen“ (Firma Synlab, Augsburg)
- „Fachkräfte gewinnen und binden - Wie bringt man Unternehmensinteressen und Mitarbeiterbelange unter einen Hut?“ (IHK Bodensee-Oberschwaben)
- „Tabuthema Pflege - was können Arbeitgeber tun, um betreuende Angehörige zu entlasten?“ (IHK Bodensee-Oberschwaben)
- etc.

\* Aus Gründen der Lesbarkeit wird jeweils die männliche oder weibliche Form verwendet und bezieht sich selbstverständlich auf beide Geschlechter.