

## Pressemitteilung

22.06.18

**Auftaktveranstaltung zum 8. Durchgang Cross-Mentoring Bodensee-Oberschwaben – fünf Ravensburger Unternehmen mit dabei**

5 Ravensburg – Die Auftaktveranstaltung zum achten  
Durchgang des Führungskräftequalifizierungsprogramms „Cross-Mentoring Bodensee-Oberschwaben“ fand in der VR Bank Ravensburg-Weingarten eG statt, die aus diesem Anlass zu einem Rundgang durch ihre  
10 Räumlichkeiten einlud. 12 Mentoren und Mentees konnte die Juristin und Wirtschaftsmediatorin Ricarda Bayer, die das Programm gemeinsam mit der IHK Bodensee Oberschwaben, der Wirtschafts- und Innovationsförderungsgesellschaft Landkreis Ravensburg mbH und der  
15 Kontaktstelle Frau und Beruf im Jahr 2012 initiiert hatte, anschließend begrüßen. Zielsetzung dieses innovativen Führungskräfteentwicklungsprogramms ist es, wertvolles Führungskräfte-Know-how von einem erfahrenen Mentor auf eine junge Führungskraft, den sogenannten Mentee zu übertragen. Das Besondere daran, Mentor und Mentee kommen aus verschiedenen Unternehmen. Dieser Crossborderansatz eröffnet den Mentees neue Perspektiven und, losgelöst von der eigenen Unternehmensdenke, oftmals neue Ansätze in der zukünftigen Personal- und  
20 Führungskräftearbeit. Ergänzend gibt es ein  
25

**Rahmenprogramm mit Workshops und Veranstaltungen, die allen Teilnehmern ermöglichen sich intensiv mit der eigenen Rolle zu beschäftigen und viel Zeit für Gespräche, Diskussionen und zum Netzwerken bieten.**

30 Waren es 2012 zunächst 4 Tandems, so sind in diesem Jahr  
24 Teams am Start, denn „aufgrund der hohen Nachfrage  
nach dem Führungskräfteprogramm finden in der Saison  
2018/2019 sogar erstmals zwei Durchgänge statt“, berichtet  
Bayer, die die Teilnehmer sowohl organisatorisch als auch in-  
35 haltlich während des Cross-Mentoring-Prozesses begleitet.  
Insgesamt 27 Firmen gibt es aktuell im Cross-Mentoring-  
Netzwerk, mit dabei kleine und mittlere Unternehmen ebenso  
wie Großkonzerne. „Dies macht den Austausch extrem span-  
nend“, so Bayer. Zum allerersten Mal seit 2012 werden auch  
40 ehemalige Mentees als Mentoren im Programm mitarbeiten.  
Dass auch die Mentoren in diesem Programm noch dazu ler-  
nen, sich selber immer wieder hinterfragen und vom Aus-  
tausch profitieren, betonte Renate Trell, Personalleiterin der  
Oberschwabenklinik gGmbH und von Anfang an als Mentori-  
45 rin dabei. Die Entwicklung ihrer Mentees mitzuerleben sei für  
sie allerdings das Schönste. „Der Return on Invest ist phäno-  
menal“, so Trell „es gibt kein besseres Führungskräfteent-  
wicklungsprogramm“. Auch Arnold Miller, Vorstand der VR  
Bank Ravensburg-Weingarten eG und zum zweiten Mal  
50 Mentor, ist vom Gedanken des Mentoring überzeugt und rät  
den neuen Mentees: „Nutzt diese Chance – eine bessere be-  
kommt ihr in eurem ganzen Berufsleben nicht!“

55 Am 8. Durchgang (Juni 2018 - Mai 2019) des Cross-Mentoring  
Programms sind folgende Unternehmen beteiligt:

ABILITY GmbH – Ravensburg  
BorgWarner Cooling Systems GmbH – Markdorf  
Franz Lohr GmbH – Ravensburg  
ifm electronic gmbh - Tettang

60 Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH – Lindenberg  
Liebherr-Elektronik GmbH - Lindau  
Liebherr-Werk Biberach GmbH – Biberach  
Novoplast Verpackungen GmbH & Co. KG - Leutkirch  
65 Oberschwabenklinik gGmbH – Ravensburg  
Ravensburger AG - Ravensburg  
VR Bank Ravensburg-Weingarten eG - Ravensburg  
Zeppelin Systems GmbH - Friedrichshafen



Weitere Infos zum Programm unter: [www.ricarda-bayer.de](http://www.ricarda-bayer.de)

70